

***COMUNE DI CANTOIRA***

**Contratto Collettivo Decentrato Integrativo relativo  
all'anno 2015, definito ai sensi dell'art. 31 del Contratto  
Collettivo Nazionale Lavoro 22.1.2004 e succ. m. e i..**

L'anno duemilaquindici, addì sedici del mese di dicembre nella sede del Comune di Cantoira, si sono riuniti:

per la delegazione trattante di parte pubblica istituita con deliberazione della Giunta n.72 del 27.11.2013, esecutiva, i seguenti signori:

Segretario Comunale Chisari Dott.ssa Concetta  
Responsabile Servizio Finanziario Francesetti Marinella.

Per la delegazione trattante di parte sindacale, risultano presenti la RSU Michiardi Patrizia e il Sig. Roberto Loiacono rappresentante territoriale CSA Regione ed autonomie locali . Nonostante regolarmente convocati, non risulta presente alcun altro rappresentante sindacale.

Preso atto e confermato l'accordo definito tra le parti, quale atto propedeutico circa la garanzia e la tutela dei servizi pubblici essenziali e le contrattazioni decentrate stipulate in data 23 luglio 2001 , in data 13 gennaio 2005, in data 10/01/06 e in data 3/12/2008 con le quali sono stati definiti:

1. Costituzione fondi per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività anni 99/2004 ed i criteri per la distribuzione dei fondi fino al 2008.
2. Modalità effettuazione di lavoro straordinario e determinazione monte ore effettuabili per complessivi € 900,00;
3. Articolazione orario di servizio e di lavoro dei dipendenti;
4. Criteri per progressioni verticali ed orizzontali;
5. Valutazione posizioni organizzative;

Preso atto della metodologia per la misurazione e valutazione della performance del personale titolare di posizione organizzativa e del personale non titolare di posizione organizzativa del Comune di Cantoira, trasmesso ed assentito dalla parte sindacale ed approvato con DGC.48/2013,

Preso atto della costituzione del fondo produttività dell'anno 2015, così come rideterminato dal Responsabile del servizio Finanziario, alla luce dei vigenti contratti di lavoro - Comparto autonomie locali e delle norme in materia di finanza locale e della L.finanziaria 2014 e la relativa suddivisione in fondo delle risorse stabili e fondo per le risorse variabili, meglio verificabile dagli allegati prospetti.

Fondo risorse stabili consolidato: **€ 8.467,03**

Il fondo delle risorse variabili viene così costituito:

di 4 progetti speciali valutati complessivamente in **€ 2.619,00** come meglio individuati nella tabella di costituzione del fondo nonché dalla allegate schede di performance : risorse variabili, destinati al miglioramento di nuovi servizi ( progetto reperibilità e disponibilità per manifestazioni, emergenze, neve – attivazione CUC Unione e riorganizzazione ufficio per assicurare lo start up dell'UM- organizzazione e gestione in economia notte bianca- lavori di imbiancatura salone delle feste ed ambulatori comunali in economia).

Risorse di cui all'art.15 c. 2 del CCNL 1/04/1999 pari ad **€ 715,16**, che da accurate rilevazioni di bilancio, si ritiene possano essere attivate anche per il 2015 .

Totale fondo risorse variabili: **€ 3.334,16 oltre € 22,88 di economie straordinario 2014 per un totale di €3.357,04.**

Concordato sulla quantificazione e determinazione del Fondo risorse variabili 2015 si decidono i criteri per la distribuzione del Fondo 2015:.

## LE PARTI

danno atto di aver raggiunto l'intesa da valere come contratto collettivo decentrato di lavoro dell'Ente, salvo le procedure da osservare, circa l'autorizzazione da parte della Giunta alla sottoscrizione, ovvero alla stipula del presente atto, in applicazione dell'art. 4 del C.C.N.L. 1998/2001 e successive modifiche introdotte dall'art. 4 del C.C.N.L. 2002/2005.

Dal fondo 2015 per le risorse stabili definitivamente determinato in **€ 8.467,03** vanno detratte:

le progressioni orizzontali attribuite ai dipendenti in servizio entro l'anno 2010 ed in godimento del personale in servizio nell'anno 2015 (**€ 4.849,16**).

le indennità di comparto corrisposta ai dipendenti in servizio nell'anno 2015, per la parte che confluisce a carico del Fondo (**€ 2.199,88**)

Residuano **€ 1.417,99** di risorse stabili oltre **€ 3.357,04 di risorse del fondo variabile per un totale di € 4.775,03 che vengono così destinati:**

per € 1.194,23 per il finanziamento delle seguenti:

**1. INDENNITA' EX ART.17 C.2 LETT. D) E) e F) :**

INDENNITA' MANEGGIO VALORI ECONOMICO Ex art. 36 CCNL 14.09.2000 Circa € 0,62 per 250gg	€.154,23 (GARBOLINO RIVA)
INDENNITA' DI RISCHIO PER GLI AUTISTA DI MEZZI MECCANICI CANTONIERE € 30,00 mensili per 12 mesi ( art.41 CCNL 22/1/04)	€.360,00 (RAVICCHIO) €. 180,00 (MASERA part time 50%)
INDENNITA' DI RESPONSABILITA' INTERNA UFF. TECNICO EDILIZIA PRIVATA/urbanistica	€.500,00 Geom. (MICHIARDI)
TOTALE	€ 1.194,23

Residuano € 3.580,80 da destinare alla produttività individuale e collettiva nella seguente misura:

€ 2.619,00 al finanziamento dei progetto speciali ex art. 15 c.5 di: miglioramento dei servizi esistenti o istituzione di nuovi servizi:

Start up Unione Montana e CUC a cui hanno partecipato la responsabile dell'Ufficio ragioneria e la geometra distaccate all'Unione dal mese di maggio 2015. € 1.000 per geometra .

Viene riconosciuto inoltre un aumento di € 1.000,00 annuali della indennità di PO della Responsabile ufficio ragioneria che non incide sul Fondo in distribuzione.

Progetto pronta disponibilità per emergenze viabilità, neve, sicurezza pubblica in caso di eventi eccezionali. € 600,00 operaio ed € 300,00 vigile per un totale di € 900,00.

Progetto organizzazione e gestione in economia Fiera dell'artigianato e notte bianca € 500,00 di cui € 300,00 per Michiardi per organizzazione e coordinamento, € 100,00 per servizi di vigilanza notturna ed € 100,00 (€ 50 cadauno RAVICCHIO e MASERA)

Progetto manutenzioni straordinarie patrimonio in economia € 150,00 Masera € 69,00 Ravicchio per un totale di € 269,00.

La cifra è stata ripartita in relazione al lavoro svolto da ciascuno dei tre componenti dell'ufficio tecnico e di vigilanza secondo le modalità che sono state definite nei progetti.

**Residuano € 961,80 a finanziamento del** salario di produttività collettiva, da ripartirsi tra i dipendenti , tenendo tuttavia conto che due di essi svolgono lavoro part time al 50% in questo Ente. La valutazione per la liquidazione avverrà, sulla base dei criteri per la valutazione delle performance stabiliti con la surrichiamata Delibera sindacale n.48/2013 : sulla base del raggiungimento degli obiettivi generali del Piano delle performance 2015 e su apposita scheda di valutazione redatta dal relativo Responsabile che faccia un'analisi del comportamento organizzativo e relazionale del dipendente e della sua attività, tenendo in debito conto l'eventuale esistenza di procedimenti disciplinari conclusisi nell'anno di riferimento..

Le parti concordano su tutto quanto esposto nel presente contratto decentrato.

Roberto LOIACONO - Rappresentanti territoriali C.S.A.

Michiardi Patrizia - RSU Aziendale

Letto, approvato e sottoscritto dalla delegazione trattante di parte pubblica:

Chisari Concetta - Segretario Comunale Presidente

Francesetti Marinella- Responsabile Servizio Finanziario ed anagrafe



<b>Comune di Cantoira</b>	
<b>UTILIZZO FONDO</b>	<b>2015</b>
<b>TOTALE FONDO</b>	11.824,07

<b>UTILIZZO FONDO PARTE STABILE</b>		
	<b>PREVENTIVO</b>	<b>CONSUNTIVO</b>
<b>Progressioni economiche STORICHE</b> (non specificatamente contratte nel CCDI dell'anno)	4.849,16	
<b>Indennità di comparto</b> art. 33 CCNL 22.01.04, quota a carico fondo	2.199,88	
<b>Totale utilizzo risorse stabili</b>	<b>7.049,04</b>	
<b>SOMME STABILI ANCORA DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE</b>	<b>1.417,99</b>	
<b>Totale utilizzo progressioni</b>	4.849,16	

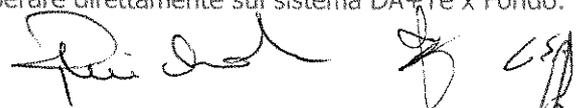
<b>UTILIZZO FONDO RISORSE VINCOLATE (LETT. K)</b>		
<b>Totale utilizzo risorse vincolate (lett. k)</b>	<b>0,00</b>	

<b>UTILIZZO ALTRE INDENNITA' – NON CONTRATTE NELL'ANNO</b>		
<b>rischio non</b> specificatamente contrattato nel CCDI dell'anno	540,00	
<b>maneggio valori non</b> specificatamente contrattato nel CCDI dell'anno	154,23	
<b>specifiche responsabilità non</b> contrattate nel CCDI dell'anno (art 17 comma 2 lett.i CCNL 1.4.1999)	500,00	
<b>Produttività collettiva non</b> contrattata nel CCDI dell'anno	3.580,80	
<b>Totale utilizzo indennità non contratte nell'anno</b>	<b>4.775,03</b>	

<b>UTILIZZO ALTRE INDENNITÀ CONTRATTE NELL'ANNO</b>		
<b>Totale utilizzo altre indennità</b>	<b>0,00</b>	
<b>TOTALE GENERALE UTILIZZO</b>	<b>11.824,07</b>	

<b>RISORSE ANCORA DISPONIBILI A SEGUITO DI UTILIZZO</b>	<b>0,00</b>	
---	-------------	--

Attenzione: si consiglia di NON effettuare modifiche su questo file, ma di operare direttamente sul sistema DA+Te x Fondo.

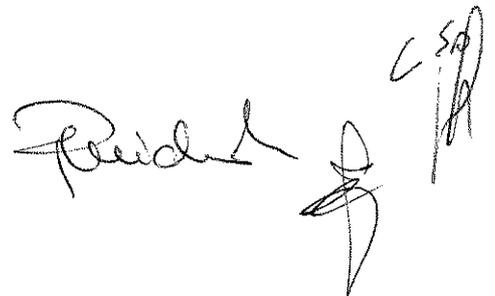





## Utilizzo

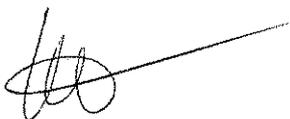
Eventuali interventi apportati su questo documento, NON garantiranno l'aggiornamento automatico delle formule e dei risultati.

La colonna Consuntivo è lasciata alla compilazione degli Enti, senza alcun automatismo e somme automatiche o pre-impostate. Ogni Ente se vorrà verificare i totali parziali e generali dovrà provvedere in via autonoma impostandosi in proprie formule nelle celle dei totali.





<b>Comune di Cantoira</b>	
	<b>Preventivo 2015</b>
<b>RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ</b>	
<b>Risorse storiche</b>	
Totale Risorse storiche - Unico importo consolidato art. 31 c. 2 CCNL 22.01.2004	<b>6.145,10</b>
<b>Incrementi contrattuali consolidati</b>	
Art. 32 c. 1 CCNL 22.01.2004	509,08
Art. 32 c. 2 CCNL 22.01.2004	410,55
Art. 4 c. 1 CCNL 9.5.2006	434,97
Art. 8 c. 2 CCNL 11.4.2008	634,66
<b>Totale incrementi contrattuali consolidati (a)</b>	<b>1.989,26</b>
<b>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</b>	
Dichiarazione congiunta n.14 del CCNL 22.1.2004 e n.1 del CCNL 31.7.2009	332,67
<b>Totale altri incrementi con carattere di certezza e stabilità (b)</b>	<b>332,67</b>
<b>DECURTAZIONI – a detrarre</b>	
<b>Totale decurtazioni parte stabile (c)</b>	<b>0,00</b>
<b>I – TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ (a+b+c)</b>	<b>8.467,03</b>







<b>DECURTAZIONI ART. 9 COMMA 2 BIS LEGGE 122/2010 SECONDO PERIODO</b>	
<b>Decurtazioni art. 9 comma 2 bis L. 122 / 2010 secondo periodo</b>	
Decurtazioni operate nel periodo 2011/2014 (per cessazioni e per rispetto limite 2010) (d)	<b>0,00</b>
<b>IV – TOTALE FONDO (III-d)</b>	<b>11.824,07</b>

<b>FONDO STRAORDINARIO - Art. 14 c. 1 CCNL 1.4.1999</b>	
Fondo straordinario stanziato	<b>922,88</b>
Fondo straordinario erogato	

**Attenzione:** si consiglia di NON effettuare modifiche su questo file, ma di operare direttamente sul sistema DA+Te x Fondo. Eventuali interventi apportati su questo documento, NON garantiranno l'aggiornamento automatico delle formule e dei risultati.

*CSA*  
*Richiesta*  
*[Signature]*

*[Signature]*



<b>RISORSE VARIABILI</b>	
<b>Risorse variabili</b>	
Art. 15 c. 2 CCNL 1.4.1999	715,16
Art. 15 c. 5 CCNL 1.4.1999	2.619,00
<b>Altre risorse variabili</b>	
Risparmi Fondo Straordinario Anno Precedente	22,88
<b>Decurtazioni (a detrarre) risorse variabili</b>	

<b>II – TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>3.357,04</b>
--------------------------------------	-----------------

<b>III - TOTALE RISORSE FONDO PRIMA DELLA DECURTAZIONE ART. 9 COMMA 2 BIS LEGGE 122/2010 SECONDO PERIODO (I+II)</b>	<b>11.824,07</b>
---	------------------

CSP  
  
  

