

**CONTRATTO
DECENTRATO
INTEGRATIVO
Comune di CANTOIRA**

Anno 2022



L'anno duemila22, il giorno 18 del mese di Novembre 2022

tra

Delegazione Trattante di parte pubblica:

Ruolo	Nominativo
1. Presidente	CHISARI Concetta

Delegazione di parte sindacale:

Sigla	Nominativo
C.G.I.L.	Ossola Gianluca

Rappresentanze Sindacali Unitarie:

Nome	Cognome
Patrizia	MICHIARDI

Si conviene e si stipula il seguente contratto decentrato 2022 conforme alla preintesa del 26.10.2022.

Titolo 1

Art. 1 Oggetto e obiettivi

1. Il presente Contratto Collettivo Integrativo (di seguito CCI) disciplina gli istituti e le materie che le norme di legge e i contratti collettivi nazionali di lavoro demandano a tale livello di contrattazione, nel rispetto dei principi stabiliti dalla legge.

2. Le materie oggetto di contrattazione integrativa decentrata sono indicate dalla legge e dai vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro, nel rispetto dei vincoli e dei limiti ivi previsti, tra i soggetti e con le procedure negoziali stabilite dalla legge.

Art. 2 Ambito di applicazione

1. Il presente CCI si applica a tutto il personale non dirigente in servizio presso il Comune di Cantoira con contratto a tempo indeterminato e determinato, ivi compreso il personale comandato o distaccato, nonché al personale con contratto di somministrazione di lavoro secondo quanto previsto dalle disposizioni di legge in materia.

2. Il presente CCI sostituisce, per le parti trattate, ogni precedente accordo sottoscritto antecedentemente alla data di entrata in vigore dello stesso e tutti gli istituti oggetto di contrattazione decentrata vengono con il medesimo disciplinati.

Art. 3 Durata –

Il presente CCI ha durata annuale, per l'anno 2022, in riferimento ai criteri di ripartizione del fondo per le diverse modalità di utilizzo . si ritiene invece di confermare la parte normativa già approvata con CD 2019/21 siglato il 2.10.2019.

Nelle more della rinegoziazione dei criteri di riparto delle risorse, le parti concordano di ritenere valido quanto pattuito fino alla ridefinizione della nuova regolazione contrattuale.

TITOLO II - RISORSE DECENTRATE

Art. 4 Criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie stabili e variabili

1. La parte stabile del fondo è destinata a finanziare in via prioritaria gli istituti economici stabili individuati nell'art. 67, c. 1 del CCNL 2016-2018 e quindi:

- progressioni economiche nella categoria € 3.838,63 ;
- indennità di comparto. € 2.104,98.

2. Le somme destinate ai suddetti istituti costituiscono un importo consolidato.

3. Le parti definiscono i seguenti criteri per ripartire e restanti somme:

Progressioni economiche : I criteri sono stati determinati nella contrattazione decentrata del 2019.

Per il 2022 si prevedono due progressioni economiche : un D e un C a far data dal 20.05.2022 che comporterebbero un importo massimo presunto di €1.800,75.



1. **L'indennità di condizioni di lavoro**, di cui all'art. 70 bis del CCNL 21.5.2018, è corrisposta al personale che svolge attività:

esposte a rischi e, pertanto, pericolose o dannose per la salute così come definiti nel CD 2019/21 L'indennità di cui al presente comma è erogata solo per i giorni di effettivo svolgimento delle attività, entro i seguenti valori:

- 1,50 € al giorno per addetti servizi esterni importo stimato entro fine anno euro

2. **Indennità specifiche responsabilità** (art. 70 quinquies c.1)

Vengono riconosciute secondo i criteri fissati all'art.11 del CD.2019:

Indennità di responsabilità ART.70 QUINQUIES per resp. Paesagg.e coord. Operai Euro 900,00

indennità per responsabilità economato (6 mesi – personale in maternità) Euro 125,00

3. **Indennità specifiche responsabilità** (art. 70 quinquies c.2)

Indennità per ufficiale elettorale (6 mesi – personale in maternità) Euro 200,00

4. Confluiscono nel fondo le eventuali risorse residue di parte stabile non utilizzate negli anni precedenti.

TITOLO III - UTILIZZO DELLE RISORSE PER LA POLITICA DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA'

Comune di CANTOIRA	
	Preventivo
	2022
RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	
Unico importo consolidato Risorse storiche al 2017 + 0,20 monte salari 2001 = 142,00 -14 (TOT.128) per riduzione personale cessato nel 2016	9.304,27
RIA personale cessato nel 2018	65,52
Totale decurtazioni parte stabile (c)	
Risorse o riduzioni derivanti dal salario accessorio per personale cessato fino al 2016	514,00
I – TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ (a+b+c)	8.855,79
INCREMENTI DI RISORSE STABILI NON SOGGETTE AL LIMITE 2016/art.67 c,2 lett.a) 83,20x5	416
Art. 67 comma 2 lett. b CCNL 21.5.2018 RIVALUTAZIONE DELLE PEO	233,15

II- TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	9.504,94
III – TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	9.504,94

RISORSE VARIABILI	
Risorse variabili	
Art. 67 c. 3 Lettera c) CCNL 21.5.2018 fondi ISTAT	
Art. 67 c.4 CCNL 21.5.2018 <i>67. e 3 lett H</i>	715,16
Art. 67 comma 3 lett. d - RIA una tantum	
Art. 67 c. 5 lett. B CCNL 21.5.2018	2.155,00
risorse variabili NON SOGGETTE A BLOCCO DEL 2016	
Incentivi tecnici	
Risparmi Fondo Straordinario Anno Precedente	
economie fondo precedente	167,96
Decurtazioni (a detrarre) risorse variabili Allineamento contratto 2016	296,95
decurtazione cessazioni fino a 2016	680,00
ART.67 C.5 LETT. B DEPURATO DELLE DETRAZIONI	1.178,05
II – TOTALE RISORSE VARIABILI	2.061,17

LIMITE FONDO 2016





10749

III - TOTALE RISORSE FONDO soggetto a limite 2016	10.749,00
IV – TOTALE FONDO (III-d) incluse le somme non soggette a limite	11.566,11

FONDO STRAORDINARIO - Art. 14 c. 1 CCNL 1.4.1999	
Fondo straordinario stanziato	922,88
Fondo straordinario erogato	

UTILIZZO FONDO		2022
TOTALE FONDO	RISORSE TOTALI	11.566,11
	8865,42	

UTILIZZO FONDO PARTE STABILE		9504,94
Progressioni economiche STORICHE (non specificatamente contratte nel CCDI dell'anno)		3.838,63
Indennità di comparto art. 33 CCNL 22.01.04, quota a carico fondo		2.104,98
DECURTAZIONE PER RECUPERO SOMME INDEBITAMENTE COSTITUITE DL 16/2014 ART. 4		
Totale utilizzo risorse stabili		5.943,61
SOMME STABILI ANCORA DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE		3.561,33

UTILIZZO ALTRE INDENNITA' – NON CONTRATTE NELL'ANNO		
Totale utilizzo indennità non contratte nell'anno ART.70 BIS IND. RISCHIO		580,00
UTILIZZO ALTRE INDENNITÀ CONTRATTE NELL'ANNO		
Totale utilizzo altre indennità		

TOTALE GENERALE UTILIZZO		6.523,61
---------------------------------	--	-----------------

RISORSE ANCORA DISPONIBILI A SEGUITO DI UTILIZZO		2.981,33
---	--	-----------------

UTILIZZO FONDO PARTE STABILE		
totali risorse stabili ancora disponibili		2.981,33
PROGRESSIONE		1.800,75
TOTALE RISORSE		1.180,58
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ ELETTORALE		200,00
Indennità di responsabilità ART.70 QUINQUIES per resp. Paesagg.e coord. Operai		900,00
indennità per responsabilità economato		125,00
totale utilizzo parte stabile		7.748,61
TOTALE		-44,42
Risorse variabile art. 67 c.4		715,16
Risorse variabile art. 67 comma 5 lett. b		1.178,05
incentivi tecnici		
Economie anno precedente		167,65
Totale		2.016,75

Incentivi tecnici		
PROGETTI ART. 67 C.5 lett. b		1.178,05
PROGETTI DI PERFORMANCE ORGANIZZATIVA		21,95
PERFORMANCE INDIVIDUALE		816,75
		2.016,75

progetti art. 67 c.5 lett.b

1178,05+21,95

1200

progetto IGIENE AMBIENTALE +CHIAVETTE
pulizia fossi+TINTEGGIATURA UFFICI

400+150+50 3
600 persone
600 300+300 2 persone

SOTTOSCRIZIONE:

Luogo: Cantoira

Data: 18.11.2022

DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA:		FIRMA
1. Presidente	Concetta CHISARI	
4.		

DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE SINDACALE:		
SIGLA	NOME E COGNOME	FIRMA
1. C.G.I.L. - FP	Gianluca OSSOLA	

RAPPRESENTANZE SINDACALI UNITARIE:		FIRMA
Patrizia MICHIARDI		