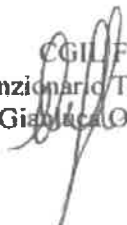


**CONTRATTO
DECENTRATO
INTEGRATIVO
Comune di CANTOIRA**

Anno 2021

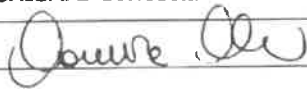

CGIL FP
Il Funzionario Territoriale
(Giuliana Ossola)



L'anno duemila21, il giorno 24 del mese di novembre 2021

tra

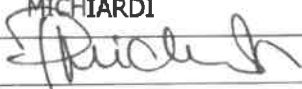
Delegazione Trattante di parte pubblica:

| Ruolo | Nominativo |
|---------------|--|
| 1. Presidente | CHISARI Concetta |
| |  |
| | |
| | |

Delegazione di parte sindacale:

| Sigla | Nominativo |
|--------------|-------------------|
| C.G.I.L. | Ossola Gianluca |
| | |
| | |

Rappresentanze Sindacali Unitarie:

| Nome | Cognome |
|-------------|--|
| Patrizia | MICHIARDI |
| |  |
| | |

VISTA LA PREINTESA IN DATA 13/10/2021

Si conviene e si stipula il seguente contratto decentrato 2021.

Titolo 1

Art. 1 Oggetto e obiettivi

1. Il presente Contratto Collettivo Integrativo (di seguito CCI) disciplina gli istituti e le materie che le norme di legge e i contratti collettivi nazionali di lavoro demandano a tale livello di contrattazione, nel rispetto dei principi stabiliti dalla legge.
2. Le materie oggetto di contrattazione integrativa decentrata sono indicate dalla legge e dai vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro, nel rispetto dei vincoli e dei limiti ivi previsti, tra i soggetti e con le procedure negoziali stabilite dalla legge.

Art. 2 Ambito di applicazione

1. Il presente CCI si applica a tutto il personale non dirigente in servizio presso il Comune di Cantoira con contratto a tempo indeterminato e determinato, ivi compreso il personale comandato o distaccato, nonché al personale con contratto di somministrazione di lavoro secondo quanto previsto dalle disposizioni di legge in materia.
2. Il presente CCI sostituisce, per le parti trattate, ogni precedente accordo sottoscritto antecedentemente alla data di entrata in vigore dello stesso e tutti gli istituti oggetto di contrattazione decentrata vengono con il medesimo disciplinati.

Art. 3 Durata –

Il presente CCI ha durata annuale, per l'anno 2021, in riferimento ai criteri di ripartizione del fondo per le diverse modalità di utilizzo . si ritiene invece di confermare la parte normativa già approvata con CD 2019/21 siglato il 2.10.2019.

Nelle more della rinegoziazione dei criteri di riparto delle risorse, le parti concordano di ritenere valido quanto pattuito fino alla ridefinizione della nuova regolazione contrattuale.

TITOLO II - RISORSE DECENTRATE

Art. 4 Criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie stabili e variabili

1. La parte stabile del fondo è destinata a finanziare in via prioritaria gli istituti economici stabili individuati nell'art. 67, c. 1 del CCNL 2016-2018 e quindi:

- progressioni economiche nella categoria € 4.109,77 ;
- indennità di comparto. € 2.198,88.

2. Le somme destinate ai suddetti istituti costituiscono un importo consolidato.

3. Le parti definiscono i seguenti criteri per ripartire e restanti somme:

Progressioni economiche : I criteri sono stati determinati nella contrattazione decentrata del 2019.

Per il 2021 non si prevedono progressioni economiche.

CGIL FP
Il Funzionario Territoriale
(Giuliana Ossola)



1. **L'indennità di condizioni di lavoro**, di cui all'art. 70 bis del CCNL 21.5.2018, è corrisposta al personale che svolge attività:

esposte a rischi e, pertanto, pericolose o dannose per la salute così come definiti nel CD 2019/21 L'indennità di cui al presente comma è erogata solo per i giorni di effettivo svolgimento delle attività, entro i seguenti valori:

- 1,50 € al giorno per addetti servizi esterni importo stimato entro fine anno euro

2. **Indennità specifiche responsabilità** (art. 70 quinquies c.1)

Vengono riconosciute secondo i criteri fissati all'art.11 del CD.2019:

Indennità di responsabilità ART.70 QUINQUIES per resp. Paesagg.e coord. Operai Euro 900,00

Indennità per responsabilità economato (9 mesi – personale in maternità) Euro 250,00

3. **Indennità specifiche responsabilità** (art. 70 quinquies c.2)

Indennità per ufficiale elettorale (9 mesi – personale in maternità) Euro 250,00

4. Confluiscono nel fondo le eventuali risorse residue di parte stabile non utilizzate negli anni precedenti.

**TITOLO III - UTILIZZO DELLE RISORSE PER LA POLITICA DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE
E PER LA PRODUTTIVITA'**

COSTITUZIONE E DISTRIBUZIONE FONDO ANNO 2021

| Comune di CANTOIRA | |
|--|-------------------|
| | Preventivo |
| | 2021 |
| RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ | |
| Unico importo consolidato Risorse storiche al 2017 + 0,20 monte salari 2001 = 142,00 -14 (TOT.128) per riduzione personale cessato nel 2016 | 9.304,27 |
| | |
| RIA personale cessato nel 2018 | 65,52 |
| Totale decurtazioni parte stabile (c) | |
| Risorse o riduzioni derivanti dal salario accessorio per personale cessato fino al 2016 | 514,00 |
| I – TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ (a+b+c) | 8.855,79 |
| INCREMENTI DI RISORSE STABILI NON SOGGETTE AL LIMITE 2016/art.67 c,2 lett.a) 83,20x5 | 416 |

CGIL FP
Il Funzionario Territoriale
(Giustina Ossola)

| | |
|--|-----------------|
| Art. 67 comma 2 lett. b CCNL 21.5.2018 RIVALUTAZIONE DELLE PEO | 233,15 |
| II- TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ | 9.504,94 |
| III - TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ | 9.504,94 |

| RISORSE VARIABILI | |
|---|-----------------|
| Risorse variabili | |
| Art. 67 c. 3 Lettera c) CCNL 21.5.2018 fondi ISTAT | |
| Art. 67 c.4 CCNL 21.5.2018 | 715,16 |
| Art. 67 comma 3 lett. d - RIA una tantum | |
| | 2.155,00 |
| Art. 67 c. 5 lett. B CCNL 21.5.2018 | |
| risorse variabili NON SOGGETTE A BLOCCO DEL 2016 | 3.398,77 |
| Incentivi tecnici | 3.398,77 |
| Risparmi Fondo Straordinario Anno Precedente | 0,00 |
| economie fondo precedente | 0,00 |
| Decurtazioni (a detrarre) risorse variabiliAllineamento contratto 2016 | 296,95 |
| decurtazione cessazioni fino a 2016 | 680,00 |
| ART.67 C.5 LETT. B DEPURATO DELLE DETRAZIONI | 1.178,05 |

CGIL FP
Il Funzionario Territoriale
(Giuliana Ossola)




| | |
|--------------------------------------|-----------------|
| II – TOTALE RISORSE VARIABILI | 5.291,98 |
|--------------------------------------|-----------------|

LIMITE FONDO 2016

10749

| | |
|---|------------------|
| III - TOTALE RISORSE FONDO soggetto a limite 2016 | 10.749,00 |
| IV – TOTALE FONDO (III-d) incluse le somme non soggette a limite | 14.796,92 |

| | |
|---|---------------|
| FONDO STRAORDINARIO - Art. 14 c. 1 CCNL 1.4.1999 | |
| Fondo straordinario stanziato | 922,88 |
| Fondo straordinario erogato | |

Si concorda sul seguente utilizzo del fondo

| | | |
|---------------------------|-----------------------|------------------|
| Comune di Cantoira | | |
| UTILIZZO FONDO | | 2021 |
| TOTALE FONDO | | |
| | RISORSE TOTALI | 14.796,92 |
| | 8865,42 | |

| | | |
|---|--|-----------------|
| UTILIZZO FONDO PARTE STABILE | | 9504,94 |
| | | |
| Progressioni economiche STORICHE (non specificatamente contratte nel CCDI dell'anno) | | 4.109,77 |
| Indennità di comparto art. 33 CCNL 22.01.04, quota a carico fondo | | 2.198,88 |
| | | |
| DECURTAZIONE PER RECUPERO SOMME INDEBITAMENTE COSTITUITE DL 16/2014 ART. 4 | | |
| Totale utilizzo risorse stabili | | 6.308,65 |
| SOMME STABILI ANCORA DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE | | 3.196,29 |
| | | |
| UTILIZZO ALTRE INDENNITA' – NON CONTRATTE NELL'ANNO | | |
| Totale utilizzo indennità non contratte nell'anno ART.70 BIS IND. RISCHIO | | 580,00 |

Il Funzionario Territoriale
 (Giuliana Ossola)

| | | |
|---|--|-----------------|
| UTILIZZO ALTRE INDENNITÀ CONTRATTE NELL'ANNO | | |
| Totale utilizzo altre indennità | | |
| TOTALE GENERALE UTILIZZO | | 6.888,65 |

| | | |
|---|--|-----------------|
| RISORSE ANCORA DISPONIBILI A SEGUITO DI UTILIZZO | | 2.616,29 |
|---|--|-----------------|

| | | |
|---|--|-----------------|
| UTILIZZO FONDO PARTE STABILE | | |
| totali risorse stabili ancora disponibili | | 2.616,29 |
| PROGRESSIONE | | |
| TOTALE RISORSE | | 2.616,29 |
| INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ ELETTORALE | | 250,00 |
| Indennità di responsabilità ART.70 QUINQUIES per resp. Paesagg.e coord. Operai | | 900,00 |
| Indennità per responsabilità economato | | 250,00 |
| totale utilizzo parte stabile | | 8.288,65 |
| TOTALE | | 1.216,29 |
| Risorse variabile art. 67 c.4 | | 715,16 |
| Risorse variabile art. 67 comma 5 lett. b | | 1.178,05 |
| Incentivi tecnici | | 3.398,77 |
| Economie anno precedente | | |
| Totale | | 6.508,27 |
| Incentivi tecnici | | 3.398,77 |
| PROGETTI ART. 67 C.5 lett. b | | 1.178,05 |
| PROGETTI DI PERFORMANCE ORGANIZZATIVA | | 1.172,30 |
| PERFORMANCE INDIVIDUALE | | 759,15 |
| | | 6.508,27 |

progetti art. 67 c.5 lett.b

progetto esumazioni

pulizia fossi

1.178,05

500 350+75+75 3 persone

678 300+378 2 persone

progetti di performance

sistemazione archivi

pulizia fossi

gestione sistema controllo Igiene ambientale

1.172,30

350 175,00 +175 2 pers.

322 200+122 2 persona

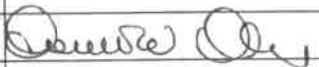
500 300+150+50 3 persone

CGI FP
Il Funzionario Territoriale
(Giudice Cassola)

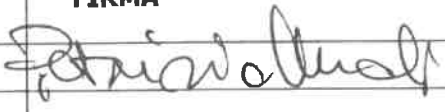
SOTTOSCRIZIONE:

Luogo: Cantoira

Data: 24 NOVEMBRE 2021

| DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA: | | FIRMA |
|---|------------------|--|
| 1. Presidente | Concetta CHISARI |  |
| | | |
| | | |

| DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE SINDACALE: | | |
|--|-----------------------|--------------|
| SIGLA | NOME E COGNOME | FIRMA |
| 1. C.G.I.L. - FP | Gianluca OSSOLA | |
| | | |
| | | |

| RAPPRESENTANZE SINDACALI UNITARIE: | | FIRMA |
|---|--|--|
| Patrizia MICHARDI | |  |
| | | |
| | | |