

**CONTRATTO
DECENTRATO
INTEGRATIVO**
Comune di CANTOIRA

Anno 2020

FP CG

Pr

CG

L'anno duemila20, il giorno 30 del mese di dicembre 2020
tra

Delegazione Trattante di parte pubblica:

Ruolo	Nominativo
1. Presidente	CHISARI Concetta

☐ Delegazione di parte sindacale:

Sigla	Nominativo
C.G.I.L.	Loiacono Roberto in collegamento telematico

☐ Rappresentanze Sindacali Unitarie:

Nome	Cognome
Patrizia	MICHIARDI

VISTA LA PREINTESA IN DATA 16.12.2020

Si conviene e si stipula il seguente contratto decentrato 2020.

FP CGI
[Signature]
[Signature]

Titolo 1

Art. 1 Oggetto e obiettivi

1. Il presente Contratto Collettivo Integrativo (di seguito CCI) disciplina gli istituti e le materie che le norme di legge e i contratti collettivi nazionali di lavoro demandano a tale livello di contrattazione, nel rispetto dei principi stabiliti dalla legge.

2. Le materie oggetto di contrattazione integrativa decentrata sono indicate dalla legge e dai vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro, nel rispetto dei vincoli e dei limiti ivi previsti, tra i soggetti e con le procedure negoziali stabilite dalla legge.

Art. 2 Ambito di applicazione

1. Il presente CCI si applica a tutto il personale non dirigente in servizio presso il Comune di Cantolira con contratto a tempo indeterminato e determinato, ivi compreso il personale comandato o distaccato, nonché al personale con contratto di somministrazione di lavoro secondo quanto previsto dalle disposizioni di legge in materia.

2. Il presente CCI sostituisce, per le parti trattate, ogni precedente accordo sottoscritto antecedentemente alla data di entrata in vigore dello stesso e tutti gli istituti oggetto di contrattazione decentrata vengono con il medesimo disciplinati.

Art. 3 Durata –

Il presente CCI ha durata annuale, per l'anno 2020, in riferimento ai criteri di ripartizione del fondo per le diverse modalità di utilizzo. Si ritiene invece di confermare la parte normativa già approvata con CC2019/21 siglato il 2.10.2019.

Nelle more della rinegoziazione dei criteri di riparto delle risorse, le parti concordano di ritenere valido quanto pattuito fino alla ridefinizione della nuova regolazione contrattuale.

TITOLO II - RISORSE DECENTRATE

Art. 4 Criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie stabili e variabili

1. La parte stabile del fondo è destinata a finanziare in via prioritaria gli Istituti economici stabili individuati nell'art. 67, c. 1 del CCNL 2016-2018 e quindi:

- progressioni economiche nella categoria

€ 4.109,77 ;

- indennità di comparto.

€ 2.198,88.

2. Le somme destinate ai suddetti istituti costituiscono un importo consolidato.

3. Le parti definiscono i seguenti criteri per ripartire e restanti somme:

Progressioni economiche : I criteri sono stati determinati nella contrattazione decentrata del 2019.

Per il 2020 non si prevedono progressioni economiche. La parte sindacale chiede che nel 2021 sia valutata dall'amministrazione l'assegnazione di nuove progressioni.

1. **L'indennità di condizioni di lavoro**, di cui all'art. 70 bis del CCNL 21.5.2018, è corrisposta al personale che svolge attività:



esposte a rischi e, pertanto, pericolose o dannose per la salute così come definiti nel CD 2019/21 L'indennità di cui al presente comma è erogata solo per i giorni di effettivo svolgimento delle attività, entro i seguenti valori:

- 1,50 € al giorno per addetti servizi esterni importo stimato entro fine anno euro

2. **Indennità specifiche responsabilità** (art. 70 quinquies c.1)

Vengono riconosciute secondo i criteri fissati all'art.11 del CD.2019:

Indennità di responsabilità ART.70 QUINQUIES per resp. Paesagg.e coord. Operai Euro 900

indennità per responsabilità economato

Euro 300

3. **Indennità specifiche responsabilità** (art. 70 quinquies c.2)

Indennità per ufficiale elettorale

Euro 300

4. Confluiscono nel fondo le eventuali risorse residue di parte stabile non utilizzate negli anni precedenti.

TITOLO III - UTILIZZO DELLE RISORSE PER LA POLITICA DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA'

COSTITUZIONE E DISTRIBUZIONE FONDO ANNO 2020

Comune di CANTOIRA	
	Preventivo
	2020
RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	
Unico importo consolidato Risorse storiche al 2017 + 0,20 monte salari 2001 = 142,00 -14 (TOT.128) per riduzione personale cessato nel 2016	9.304,27
RIA personale cessato nel 2018	65,52
Totale decurtazioni parte stabile (c)	
Risorse o riduzioni derivanti dal salario accessorio per personale cessato fino al 2016	514,00
I - TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ (a+b+c)	8.855,79
INCREMENTI DI RISORSE STABILI NON SOGGETTE AL LIMITE 2016/art.67 c,2 lett.a) 83,20x5	416
Art. 67 comma 2 lett. b CCNL 21.5.2018 RIVALUTAZIONE DELLE PEO	233,15

FPCH

FPCH

FPCH

III - TOTALE RISORSE FONDO soggetto a limite 2016	10.749,00
IV – TOTALE FONDO (III-d) incluse le somme non soggette a limite	11.525,85
FONDO STRAORDINARIO - Art. 14 c. 1 CCNL 1.4.1999	
Fondo straordinario stanziato	922,88
Fondo straordinario erogato	

Si concorda sinteticamente sul seguente utilizzo del fondo

Comune di Cantoira		
UTILIZZO FONDO		2020
TOTALE FONDO	RISORSE TOTALI	11.525,85
	8865,42	

UTILIZZO FONDO PARTE STABILE		9504,94
Progressioni economiche STORICHE (non specificatamente contratte nel CCDI dell'anno)		4.109,77
Indennità di comparto art. 33 CCNL 22.01.04, quota a carico fondo		2.198,88
DECURTAZIONE PER RECUPERO SOMME INDEBITAMENTE COSTITUITE DL 16/2014 ART. 4		
Totale utilizzo risorse stabili		6.308,65
SOMME STABILI ANCORA DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE		3.196,29

UTILIZZO ALTRE INDENNITA' – NON CONTRATTE NELL'ANNO		
Totale utilizzo indennità non contratte nell'anno ART.70 BIS IND. RISCHIO		580,00

FP 9/11



II- TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	9.504,94
III - TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	9.504,94

RISORSE VARIABILI	
Risorse variabili	
Art. 67 c. 3 Lettera c) CCNL 21.5.2018 fondi ISTAT	
Art. 67 c.4 CCNL 21.5.2018	715,16
Art. 67 comma 3 lett. d - RIA una tantum	
Art. 67 c. 5 lett. B CCNL 21.5.2018	2.155,00
risorse variabili NON SOGGETTE A BLOCCO DEL 2016	
Risparmi Fondo Straordinario Anno Precedente	3,32
economie fondo precedente	124,38
Decurtazioni (a detrarre) risorse variabili Allineamento contratto 2016	296,95
decurtazione cessazioni fino a 2016	680,00
ART.67 C.5 LETT. B DEPURATO DELLE DETRAZIONI	1.178,05
II - TOTALE RISORSE VARIABILI	2.020,91

LIMITE FONDO 2016

10749

[Handwritten signatures]

UTILIZZO ALTRE INDENNITÀ CONTRATTE NELL'ANNO		
Totale utilizzo altre indennità		
TOTALE GENERALE UTILIZZO		6.888,65

RISORSE ANCORA DISPONIBILI A SEGUITO DI UTILIZZO		2.616,29
---	--	-----------------

UTILIZZO FONDO PARTE STABILE		
totali risorse stabili ancora disponibili		2.616,29
PROGRESSIONE		
TOTALE RISORSE		2.616,29
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ ELETTORALE		300,00
Indennità di responsabilità ART.70 QUINQUIES per resp. Paesagg.e coord. Operai		900,00
indennità per responsabilità economato		300,00
totale utilizzo parte stabile		8.088,65
TOTALE		1.116,29
Risorse variabile art. 67 c.4		715,16
Risorse variabile art. 67 comma 5 lett. b		1.178,05
Istat		0,00
Economie anno precedente		127,70
Totale		3.137,20

Compensi ISTAT		
PROGETTI ART. 67 C.5 lett. b		1.178,05
PROGETTI DI PERFORMANCE ORGANIZZATIVA		1.200,00
PERFORMANCE INDIVIDUALE		759,15

progetti art. 67 c.5 lett.b
progetto esumazioni
progetto centro operativo covid

F. G. G.

1.178,05

700 500+100+100 3 pers
478 300+178 2 persone

progetti di performance
spostamento mercato

U. G. G.

1.200,00

700 250+250+100+100 4

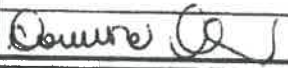
spiaamento neve parte delle strade comunali
gestione sistema controllo igiene ambientale

pers.
100 100 1 persona
400 200+100+100

SOTTOSCRIZIONE:

Luogo: Cantoira

Data: 30.12.2020

DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA:		FIRMA
1. Presidente	Concetta CHISARI	

DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE SINDACALE:		
SIGLA	NOME E COGNOME	FIRMA
1. C.G.I.L. - FP	Roberto LOJACONO	

RAPPRESENTANZE SINDACALI UNITARIE:	FIRMA
Patrizia MICHARDI	