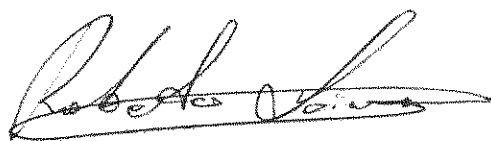
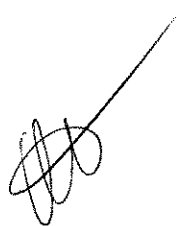


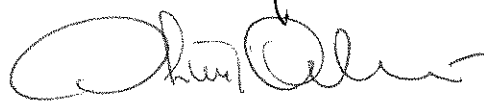
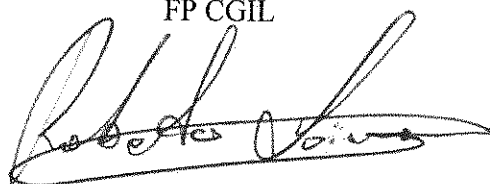
COMUNE DI CANTOIRA



Contratto Collettivo Decentrato Integrativo relativo
all'anno 2017, definito ai sensi dell'art. 31 del Contratto
Collettivo Nazionale Lavoro 22.1.2004 e succ. m. e i..



FP CGIL



L'anno duemiladiciassette, addì 13 del mese di dicembre h.10,00 nella sede del Comune di Cantoira, si sono riuniti:
per la delegazione trattante di parte pubblica istituita con deliberazione della Giunta n.49 del 18.10.2017, esecutiva, i seguenti signori:

Segretario Comunale Chisari Dott.ssa Concetta
Responsabile Servizio Finanziario Francesetti Mariella
Sindaco Responsabile Area tecnica Celestina Rag. Olivetti

Per la delegazione trattante di parte sindacale, risultano presenti la RSU Michiardi Patrizia e il Sig. Roberto Loiacono rappresentante territoriale CGIL. Nonostante regolarmente convocati, non risulta presente alcun altro rappresentante sindacale.

Preso atto e confermato l'accordo definito tra le parti, quale atto propedeutico circa la garanzia e la tutela dei servizi pubblici essenziali e le contrattazioni decentrate stipulate in data 23 luglio 2001, in data 13 gennaio 2005, in data 10/01/06 e in data 3/12/2008 con le quali sono stati definiti:

1. Costituzione fondi per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività anni 99/2004 ed i criteri per la distribuzione dei fondi fino al 2008.
2. Modalità effettuazione di lavoro straordinario e determinazione monte ore effettuabili per complessivi € 922,88;
3. Articolazione orario di servizio e di lavoro dei dipendenti;
4. Criteri per progressioni verticali ed orizzontali;
5. Valutazione posizioni organizzative;

Preso atto della metodologia per la misurazione e valutazione della performance del personale titolare di posizione organizzativa e del personale non titolare di posizione organizzativa del Comune di Cantoira, trasmesso ed assentito dalla parte sindacale ed approvato con DGC.48/2013,

Preso atto della costituzione del fondo produttività dell'anno 2017, così come rideterminato dal Responsabile del servizio Finanziario, alla luce dei vigenti contratti di lavoro - Comparto autonomie locali e delle norme in materia di finanza locale e della L. finanziaria 2014 e dalle leggi di stabilità 2015 e 2016 e della Legge di bilancio 2017 e la relativa suddivisione in fondo delle risorse stabili e fondo per le risorse variabili, meglio verificabile dagli allegati prospetti.

Preso atto che nella costituzione del fondo si sono rispettati i vincoli disposti dalla legge di bilancio 2017 e si è mantenuto l'importo del 2016 che in seguito alla cessazione di un dipendente dal 1/5/2016, sostituito nel 2017, era stato ridotto secondo il calcolo disposto dall'Aran e Ragioneria di Stato di €1.180,00.

Fondo risorse stabili consolidato: € 8.662,27 già depurato di €500 delle riduzioni succitate.

Il fondo delle risorse variabili viene così costituito:

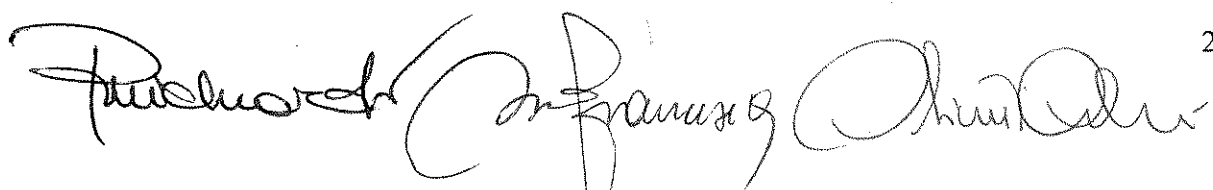
di 1 progetti di miglioramento dei servizi esistenti ex art.15 c.5 valutato complessivamente in € 1.243,49 finalizzato alla riorganizzazione dell'area tecnica, in economia, con la sostituzione del dipendente cessato mediante dipendenti in servizio ed all'esecuzione di interventi di giardinaggio e manutenzione straordinaria del patrimonio comunale in economia..

Risorse di cui all'art.15 c. 2 del CCNL 1/04/1999 pari ad € 715,16, che da accurate rilevazioni di bilancio, si ritiene possano essere attivate anche per il 2017 quasi interamente destinate al progetto di gestione delle manifestazioni della Notte Bianca in economia.

Totale fondo risorse variabili: € 2.015,65 già depurato di €680 per le succitate riduzioni nel finanziamento art.15 c.5 delle riduzioni per cessazione.

Il rappresentante della CIGL non concorda sulla quantificazione del fondo sostenendo che nel 2016 questo comune non avrebbe dovuto operare alcuna riduzione del fondo ma mantenere le risorse del 2015, nonostante l'avvenuta cessazione. Chiede dunque la reintegrazione del Fondo almeno per il 2017.

Il Presidente della delegazione di parte pubblica - Segretario comunale sostiene che nel 2016 la riduzione operata al fondo è stata operata nel rispetto dell'art. 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 (legge di stabilità 2016). a' termini del quale "Nelle more dell'adozione dei decreti legislativi attuativi degli articoli 11 e 17 della legge 7 agosto 2015, n. 124, con articolare riferimento all'omogeneizzazione del trattamento economico fondamentale e accessorio della dirigenza, tenuto conto delle esigenze di finanza pubblica, a decorrere dal 1° gennaio 2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è, comunque,



automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente.”

Nel 2017 l'art. 23 del d.lgs. 75/2017 prevede: “a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016.

Di conseguenza ritiene di aver correttamente operato nella costituzione del fondo 2017. si ripropone in ogni caso di verificare se esistono disposizioni interpretative diverse o sopraggiunte disposizioni di legge che le consentano di reintegrare il fondo per il 2017.

Sulla quantificazione e determinazione del Fondo risorse variabili 2017, così come determinato dal Responsabile del servizio finanziario, si decidono i criteri per la distribuzione del Fondo 2017:.

LE PARTI

danno atto di aver raggiunto l'intesa da valere come contratto collettivo decentrato di lavoro dell'Ente, salvo le procedure da osservare, circa l'autorizzazione da parte della Giunta alla sottoscrizione, ovvero alla stipula del presente atto, in applicazione dell'art. 4 del C.C.N.L. 1998/2001 e successive modifiche introdotte dall'art. 4 del C.C.N.L. 2002/2005.

Dal fondo 2017 per le risorse stabili definitivamente determinato in € 8.662,27 vanno detratte:

le progressioni orizzontali attribuite ai dipendenti in servizio entro l'anno 2010 ed in godimento del personale in servizio nell'anno 2017 (€ 5.033,45).

le indennità di comparto corrisposta ai dipendenti in servizio nell'anno 2016, per la parte che confluisce a carico del Fondo (€ 1.976,86)

Residuano € 3.667,61 di risorse stabili oltre € 2.015,65 di risorse del fondo variabile per un totale di € 5.683,26 che vengono così destinato:

per € 1.106,00 per il finanziamento delle seguenti:

1. INDENNITA' EX ART.17 C.2 LETT. D) E) e F) :

INDENNITA' MANEGGIO VALORI ECONOMO Ex art. 36 CCNL 14.09.2000 Circa € 0,62 per 250gg	€ 155,00 (GARBOLINO RIVA)
INDENNITA' DI RISCHIO PER GLI AUTISTA DI MEZZI MECCANICI CANTONIERE € 30,00 mensili per 12 mesi (art.41 CCNL 22/1/04)	€ 171,00 (POMA dal 10/7/2017) € 180,00 (MASERA part time 50%)
INDENNITA' DI RESPONSABILITA' INTERNA UFF. TECNICO EDILIZIA PRIVATA/urbanistica	€ 600,00 Geom. (MICHARDI)
TOTALE	€ 1.106,00

2. Progressioni orizzontali

Considerato che le risorse del fondo risultano particolarmente esigue e che nel 2016 sono state effettuate due progressioni economiche si dispone di non riconoscere alcuna progressione economica per il 2017.

3. Produttività individuale

Residuano € 4.577,26 da destinare alla produttività individuale e collettiva nella seguente misura:

€ 1.243,49 al finanziamento dei **progetto speciale ex art. 15 c.5** di: miglioramento dei servizi esistenti o istituzione di nuovi servizi:

Riorganizzazioni servizi scuolabus, esecuzioni interventi di manutenzione straordinaria in economia (sistemazione aree verdi giardini pubblici e cimitero ed interventi di messa in sicurezza aule scolastiche scuola dell'infanzia e primaria

Progetti di performance:

a) Organizzazione e gestione in economia notte bianca € 700

La cifra dei due progetti è stata ripartita in relazione al lavoro svolto da ciascuno dei tre componenti dell'ufficio tecnico e di vigilanza secondo le modalità che sono state definite nei progetti come da scheda allegata..

Residuano € 618.12 da destinare a finanziamento del salario di produttività collettiva, da ripartirsi tra i dipendenti , tenendo tuttavia conto che due di essi svolgono lavoro part time al 50% in questo Ente. La



valutazione per la liquidazione avverrà, sulla base dei criteri per la valutazione delle performance stabiliti con la surrichiamata Delibera sindacale n.48/2013 : sulla base del raggiungimento degli obiettivi generali del Piano delle performance 2016 e su apposita scheda di valutazione redatta dal relativo Responsabile che faccia un'analisi del comportamento organizzativo e relazionale del dipendente e della sua attività, tenendo in debito conto l'eventuale esistenza di procedimenti disciplinari conclusisi nell'anno di riferimento..

Le parti concordano su tutto quanto esposto nel presente contratto decentrato.

Rappresentanti territoriali C.G.I.L., Roberto LOIACONO

- RSU Aziendale Michiardi Patrizia

Letto, approvato e sottoscritto dalla delegazione trattante di parte pubblica:

- Segretario Comunale Presidente Chisari Concetta

- Responsabile Servizio Finanziario ed anagrafe Francesetti Marinella

-Sindaco Responsabile Area Tecnica Olivetti Rag. Celestina.