

COMUNE DI CANTOIRA

Contratto Collettivo Decentrato Integrativo relativo all'anno 2016, definito ai sensi dell'art. 31 del Contratto Collettivo Nazionale Lavoro 22.1.2004 e succ. m. e i..

L'anno duemilasedici, addì due del mese di dicembre nella sede del Comune di Cantoira, si sono riuniti:
per la delegazione trattante di parte pubblica istituita con deliberazione della Giunta n.72 del 27.11.2013, esecutiva, i seguenti signori:

Segretario Comunale Chisari Dott.ssa Concetta
Responsabile Servizio Finanziario Francesetti Marinella.

Per la delegazione trattante di parte sindacale, risultano presenti la RSU Michiardi Patrizia e il Sig. Roberto Loiacono rappresentante territoriale CGIL . Nonostante regolarmente convocati, non risulta presente alcun altro rappresentante sindacale.

Preso atto e confermato l'accordo definito tra le parti, quale atto propedeutico circa la garanzia e la tutela dei servizi pubblici essenziali e le contrattazioni decentrate stipulate in data 23 luglio 2001 , in data 13 gennaio 2005, in data 10/01/06 e in data 3/12/2008 con le quali sono stati definiti:

1. Costituzione fondi per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività anni 99/2004 ed i criteri per la distribuzione dei fondi fino al 2008.
2. Modalità effettuazione di lavoro straordinario e determinazione monte ore effettuabili per complessivi € 900,00;
3. Articolazione orario di servizio e di lavoro dei dipendenti;
4. Criteri per progressioni verticali ed orizzontali;
5. Valutazione posizioni organizzative;

Preso atto della metodologia per la misurazione e valutazione della performance del personale titolare di posizione organizzativa e del personale non titolare di posizione organizzativa del Comune di Cantoira, trasmesso ed assentito dalla parte sindacale ed approvato con DGC.48/2013,

Preso atto della costituzione del fondo produttività dell'anno 2016, così come rideterminato dal Responsabile del servizio Finanziario, alla luce dei vigenti contratti di lavoro - Comparto autonomie locali e delle norme in materia di finanza locale e della L.finanziaria 2014 e dalle leggi di stabilità 2015 e 2016 e la relativa suddivisione in fondo delle risorse stabili e fondo per le risorse variabili, meglio verificabile **dagli allegati prospetti**.

Si da atto che in seguito alla cessazione di un dipendente che non potrà essere sostituito se non nel 2017 ,il fondo 2015 ,nella sua globalità ,è stato ridotto secondo il calcolo disposto dall'aran e ragioneria di stato di €1.180,00.

Fondo risorse stabili consolidato: **€ 8430,76 già depurato di €500 delle riduzioni succitate.**

Il fondo delle risorse variabili viene così costituito:

di 1 progetti di miglioramento dei servizi esistenti ex art.15 c.5 valutato complessivamente in **€ 1475** finalizzato alla riorganizzazione dell'area tecnica ,in economia , con la sostituzione del dipendente cessato mediante dipendenti in servizio.

Risorse di cui all'art.15 c. 2 del CCNL 1/04/1999 pari ad **€ 715,16**, che da accurate rilevazioni di bilancio, si ritiene possano essere attivate anche per il 2016 .quasi interamente destinate al progetto sgombero neve in economia.

Totale fondo risorse variabili: € 2190,16 già depurato di €680 nel finanziamento art.150c.5 delle riduzioni per cessazione.

Concordato sulla quantificazione e determinazione del Fondo risorse variabili 2016 si decidono i criteri per la distribuzione del Fondo 2016:.

LE PARTI

danno atto di aver raggiunto l'intesa da valere come contratto collettivo decentrato di lavoro dell'Ente, salvo le procedure da osservare, circa l'autorizzazione da parte della Giunta alla sottoscrizione, ovvero alla stipula del presente atto, in applicazione dell'art. 4 del C.C.N.L. 1998/2001 e successive modifiche introdotte dall'art. 4 del C.C.N.L. 2002/2005.

Dal fondo 2016 per le risorse stabili definitivamente determinato in **€ 8.430,76** vanno detratte:

le progressioni orizzontali attribuite ai dipendenti in servizio entro l'anno 2010 ed in godimento del personale in servizio nell'anno 2016 (**€ 4186**).

le indennità di comparto corrisposta ai dipendenti in servizio nell'anno 2016, per la parte che confluisce a carico del Fondo (**€ 1912,82**)

Residuano € 2.331,94 di risorse stabili oltre €2.190.16 di risorse del fondo variabile per un totale di € 4.522,1 che vengono così destinati:

per € 1.055 per il finanziamento delle seguenti:

1. INDENNITA' EX ART.17 C.2 LETT. D) E) e F) :

INDENNITA' MANEGGIO VALORI ECONOMICO Ex art. 36 CCNL 14.09.2000 Circa € 0,62 per 250gg	€155,00 (GARBOLINO RIVA)
INDENNITA' DI RISCHIO PER GLI AUTISTA DI MEZZI MECCANICI CANTONIERE € 30,00 mensili per 12 mesi (art.41 CCNL 22/1/04)	€120,00 (RAVICCHIO 4 mesi) € 180,00 (MASERA part time 50%)
INDENNITA' DI RESPONSABILITA' INTERNA UFF. TECNICO EDILIZIA PRIVATA/urbanistica	€600,00 Geom. (MICHIARDI)
TOTALE	€ 1.055,00

2. Progressioni orizzontali

Considerato che le risorse stabili presentano la disponibilità per eventuali progressioni economiche , anche considerando la reintegrazione del posto del dipendente cessato, si decide di destinare dall'anno 2017 € 1.173,92 per n. 2 passaggi di un D e un C. Il D è figura unica e beneficia già sul fono di indennità di riallineamento da C6.

Per i C i criteri di attribuzione della posizione saranno rappresentati da una selezione tra i dipendenti di Cat. C che hanno ottenuto valutazione superiore a 90 nell'ultimo quinquennio.

A parità di condizione prevarrà chi avrà ottenuto la valutazione più alta.

Per i criteri di valutazione dei dipendenti si fa riferimento al regolamento sulle performance citato nella premessa dell'accordo.

Le progressioni saranno attribuite con decorrenza giuridica 31.12.2016 ed economica 1.01.2017.

3.Produttività individuale

Residuano € 3.467,1 da destinare alla produttività individuale e collettiva nella seguente misura:

€ 1.475 al finanziamento dei **progetto speciae ex art. 15 c.5** di: miglioramento dei servizi esistenti o istituzione di nuovi servizi:

progetto di sostituzione in economia del dipendente cessato € 1.100 per collaboratore tecnico B2 e € 375 per istruttore tecnico

Progetti di performance:

pronta disponibilità per emergenze viabilità, neve, sicurezza pubblica in caso di eventi eccezionali. € 600,00 collaboratore tecnico cessato.

Progetto organizzazione e gestione in economia Fiera dell'artigianato e notte bianca € 700,00 di cui € 200,00 per Michiardi per organizzazione e coordinamento, € 500,00 per servizi di vigilanza notturna .

Progetto digitalizzazione Tari/ Pago PA/ Delibere e determinazioni € 400 istruttore tecnico €235 agente di PL. Totale 635.

La cifra è stata ripartita in relazione al lavoro svolto da ciascuno dei tre componenti dell'ufficio tecnico e di vigilanza secondo le modalità che sono state definite nei progetti.

Residuano € 237,10 a finanziamento del salario di produttività collettiva, da ripartirsi tra i dipendenti , tenendo tuttavia conto che due di essi svolgono lavoro part time al 50% in questo Ente. La valutazione per la liquidazione avverrà, sulla base dei criteri per la valutazione delle performance stabiliti con la surrichiamata Delibera sindacale n.48/2013 : sulla base del raggiungimento degli obiettivi generali del Piano delle performance 2016 e su apposita scheda di valutazione redatta dal relativo Responsabile che faccia un'analisi del comportamento organizzativo e relazionale del dipendente e della sua attività, tenendo in debito conto l'eventuale esistenza di procedimenti disciplinari conclusi nell'anno di riferimento..

Viene successivamente esaminata ed approvata la bozza di regolamento per la distribuzione degli incentivi di cui al Dlg.vo 50/2016 .

Le parti concordano su tutto quanto esposto nel presente contratto decentrato.

Rappresentanti territoriali C.S.A. F.TO Roberto LOIACONO

- RSU Aziendale f.to _ Michiardi Patrizia

Letto, approvato e sottoscritto dalla delegazione trattante di parte pubblica:

- Segretario Comunale Presidente f.to Chisari Concetta

– Responsabile Servizio Finanziario ed anagrafe f.to Francesetti Marinella