

COMUNE DI CANTOIRA

Contratto Collettivo Decentrato Integrativo relativo all'anno 2012, definito ai sensi dell'art. 31 del Contratto Collettivo Nazionale Lavoro 22.1.2004 e succ. m. e i..

L'anno duemiladodici, addì 28 del mese di marzo nella sede del Comune di Cantoira, si sono riuniti: per la delegazione trattante di parte pubblica istituita con deliberazione della Giunta n.38 del 13.06.2007, esecutiva, i seguenti signori:

- Sindaco del Comune di Cantoira Olivetti Celestina
- Segretario Comunale Chisari Dott.ssa Concetta
- Responsabile Servizio Finanziario Francesetti Marinella.

Per la delegazione trattante di parte sindacale, risultano presenti la RSU Michiardi Patrizia e il Sig. Roberto Loiacono rappresentante territoriale FIST CISL . Nonostante regolarmente convocati, non risulta presente alcun altro rappresentante sindacale.

Preso atto e confermato l'accordo definito tra le parti, quale atto propedeutico circa la garanzia e la tutela dei servizi pubblici essenziali e le contrattazioni decentrate stipulate in data 23 luglio 2001 , in data 13 gennaio 2005, in data 10/01/06 e in data 3/12/2008 con le quali sono stati definiti:

1. Costituzione fondi per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività anni 99/2004 ed i criteri per la distribuzione dei fondi fino al 2008.
2. Modalità effettuazione di lavoro straordinario e determinazione monte ore effettuabili per complessivi € 900,00;
3. Articolazione orario di servizio e di lavoro dei dipendenti;
4. Criteri per progressioni verticali ed orizzontali;
5. Valutazione posizioni organizzative;
6. Varie ed eventuali.

Preso atto della costituzione del fondo produttività dell'anno 2012, così come rideterminato dal Responsabile del servizio Finanziario, alla luce dei vigenti contratti di lavoro - Comparto autonomie locali e delle norme in materia di finanza locale, e la relativa suddivisione in fondo delle risorse stabili e fondo per le risorse variabili, meglio verificabile dagli allegati prospetti.

Fondo risorse stabili consolidato: **€ 7.999,91**

Il fondo delle risorse variabili viene così costituito:

di un progetto speciale valutato in **€ 1.619,12** destinato al miglioramento dei servizi comunali di offerta turistica con la realizzazione, in economia, dell'allestimento ed arredo del nuovo ostello della gioventù della Villa Teppa.

Risorse di cui all'art.15 c. 2 del CCNL 1/04/1999 pari ad **€ 745,23**, che da accurate rilevazioni di bilancio, si ritiene possano essere attivate anche per il 2012.

Totale fondo risorse variabili: **€ 2.364,35**

Per quanto attiene alla somma di **€ 645,00** che si deciso di destinare all'Ufficio Comunale di Censimento, per le operazioni censuarie del censimento della popolazione 2011, che è stata interamente svolta dal personale comunale in orario di lavoro straordinario nel corso del 2012 e che trova totale finanziamento con i contributi che ci verranno direttamente erogati dall'ISTAT, si decide di compensare il lavoro straordinario con il criterio di ripartizione proposto dal Responsabile dell'Ufficio di censimento in relazione alla mole di lavoro svolto.

Concordato sulla quantificazione e determinazione del Fondo risorse variabili 2012 si decidono i criteri per la distribuzione del Fondo 2012:.

LE PARTI

danno atto di aver raggiunto l'intesa da valere come contratto collettivo decentrato di lavoro dell'Ente, salvo le procedure da osservare, circa l'autorizzazione da parte della Giunta alla sottoscrizione, ovvero alla stipula del presente atto, in applicazione dell'art. 4 del C.C.N.L. 1998/2001 e successive modifiche introdotte dall'art. 4 del C.C.N.L. 2002/2005.

Dal fondo 2012 per le risorse stabili definitivamente determinato in **€ 7.999,91** vanno detratte:

le progressioni orizzontali attribuite ai dipendenti in servizio entro l'anno 2010 ed in godimento del personale in servizio nell'anno 2011 (**€ 4.833,17**).

le indennità di comparto corrisposta ai dipendenti in servizio nell'anno 2011, per la parte che confluisce a carico del Fondo (**€ 2.198,84**)

Residuano **€ 967,90** di risorse stabili oltre **€ 2.364,35** di risorse del fondo variabile per un totale di **€ 3.332,25** che vengono così destinato:

per € 1.194,23 per il finanziamento delle seguenti:

1. INDENNITA' EX ART.17 C.2 LETT. D) E) e F) PER COMPENSARE L'ESERCIZIO DI ATTIVITA' SVOLTE IN CONDIZIONI PARTICOLARMENTE DISAGIATE DA PARTE DEL PERSONALE DELLE CATEGORIE B E C:

INDENNITA' MANEGGIO VALORI ECONOMO	€154,23
INDENNITA' DI RISCHIO PER GLI AUTISTA DI MEZZI MECCANICI CANTONIERE € 30,00 mensili (art.41 CCNL 22/1/04)	€360,00 € 180,00
INDENNITA' DI RESPONSABILITA' INTERNA UFF. TECNICO EDILIZIA PRIVATA	€500,00 Geom.
TOTALE	€ 1.194,23

Residuano € 2.138,02 da destinare alla produttività individuale e collettiva nella seguente misura:

€ 1.619,12 al finanziamento del progetto speciale di realizzazione in economia, dell'allestimento ed arredo del nuovo ostello della gioventù della Villa Teppa.

La cifra andrà ripartita in relazione al lavoro svolto da ciascuno dei tre componenti dell'ufficio tecnico secondo le modalità che verranno definite nel progetto.

€ 300,00 al finanziamento di un progetto obiettivo di aggiornamento ed informatizzazione dei registri di stato civile da destinare al Vigile addetto all'ufficio anagrafe.

€ 218,90 a finanziamento del salario di produttività collettiva, da ripartirsi in parte uguale tra i dipendenti, tenendo tuttavia conto che due di essi svolgono lavoro part time al 50% in questo Ente. La valutazione per la liquidazione avverrà sulla base del raggiungimento degli obiettivi generali del Peg. 2012 su apposita scheda di valutazione redatta dal relativo Responsabile.

Per quanto attiene l'attribuzione dei compensi legati ai progetti obiettivo, e il salario di produttività come sopra individuati, i relativi compensi destinati ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, si concorda che verranno corrisposti sulla base della scheda di valutazione redatta dal relativo responsabile del servizio, che evidenzii il raggiungimento degli obiettivi specifici o la % di completamento del progetto e degli obiettivi che lo stesso perseguiva., nonché faccia un'analisi del comportamento organizzativo e relazionale del dipendente e della sua attività, tenendo in debito conto l'eventuale esistenza di procedimenti disciplinari conclusi nell'anno di riferimento.

Le parti concordano su tutto quanto esposto nel presente contratto decentrato.

f.to Roberto LOIACONO - Rappresentanti territoriali FIST CISL

f.to Michiardi Patrizia - RSU Aziendale

Letto, approvato e sottoscritto dalla delegazione trattante di parte pubblica:

f.to Olivetti Celestina – Sindaco

f.to Chisari Concetta - Segretario Comunale

f.to Francesetti Marinella– Responsabile Servizio Finanziario ed anagrafe