

COMUNE DI CANTOIRA

Contratto Collettivo Decentrato Integrativo relativo all'anno 2010, definito ai sensi dell'art. 31 del Contratto Collettivo Nazionale Lavoro 22.1.2004 e succ. m. e i..

L'anno duemiladieci, addì 24 del mese di novembre nella sede del Comune di Cantoira, si sono riuniti:

per la delegazione trattante di parte pubblica istituita con deliberazione della Giunta n.38 del 13.06.2007, esecutiva, i seguenti signori:

- Sindaco del Comune di Cantoira Olivetti Celestina
- Segretario Comunale Chisari Dott.ssa Concetta
- Responsabile Servizio Finanziario Francesetti Marinella.

Per la delegazione trattante di parte sindacale, risultano presenti la RSU Michiardi Patrizia e il Sig. Roberto Loiacono rappresentante territoriale FIST CISL . Nonostante regolarmente convocati, non risulta presente alcun altro rappresentante sindacale.

Preso atto e confermato l'accordo definito tra le parti, quale atto propedeutico circa la garanzia e la tutela dei servizi pubblici essenziali e le contrattazioni decentrate stipulate in data 23 luglio 2001 , in data 13 gennaio 2005. in data 10/01/06 e in data 3/12/2008 con le quali sono stati definiti:

1. Costituzione fondi per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività anni 99/2004 ed i criteri per la distribuzione dei fondi fino al 2008.
2. Modalità effettuazione di lavoro straordinario e determinazione monte ore effettuabili per complessivi € 924,81;
3. Articolazione orario di servizio e di lavoro dei dipendenti;
4. Criteri per progressioni verticali ed orizzontali;
5. Valutazione posizioni organizzative;
6. Varie ed eventuali.

Preso atto della costituzione del fondo produttività dell'anno 2010, così come rideterminato dal Responsabile del servizio Finanziario, alla luce dei vigenti contratti di lavoro _Comparto autonomie locali e delle norme in materia di finanza locale, e la relativa suddivisione in fondo delle risorse stabili e fondo per le risorse variabili, meglio verificabile dagli allegati prospetti.

Evidenziato, tuttavia che in sede di ripartizione del fondo dell'anno 2009 il Segretario comunale ha riscontrato degli errori nella costituzione dei fondi degli anni precedenti.

1. In particolare per un errore d'interpretazione nel concetto "monte salari" nella costituzione dei fondi non sono mai stati presi in considerazione, in particolare nei monte salari anni 1997 e 1999 e 2001, i compensi corrisposti sia direttamente (produttività e straordinario) che indirettamente (50% dello stipendio corrisposto direttamente ad altro comune) al tecnico comunale in convenzione con il Comune Capofila di Ala di Stura. Tale errore comporta un'incremento annuale sul fondo delle risorse stabili di € 431,88. Si è così rideterminato il fondo delle risorse stabili per l'anno 2010 in € **7.999,91** e si è deciso di riconoscere la differenza della somma erroneamente non corrisposta ai dipendenti per tre anni, dal 2007 al 2009, sul fondo delle risorse variabili per complessivi € 1.295,64..
2. nell'anno 2009, per un errore di calcolo dal fondo delle risorse stabili sono state detratte: € 3.088,00 di indennità di comparto. La somma corretta da decurtare ammontava ad € 2.198,84. la differenza di € 889,16 viene riconosciuta tra le risorse variabili del 2010. € 4.053,00 per progressioni orizzontali calcolate anche senza tener conto delle dichiarazioni congiunte dei contratti dal 2004 e seguenti. La somma corretta da decurtare, comprensiva della differenza dell'indennità ad personam della dipendente passata da C5 a D1 dal 1.01.2009, ammontava ad € 3.785,02. La differenza di € 267,98 viene riconosciuta tra le risorse variabili del 2010.

Ne deriverebbe un fondo delle risorse variabili di € 2.504,21 a cui si sommano gli incentivi corrisposti per la progettazione, alla data odierna ancora non conteggiati.

Alla luce della L. 122/2010 e del vigente contratto collettivo nazionale di lavoro, tuttavia, questo comune che non rispetta, per motivi già esplicitati alla Corte dei Conti, il limite di spesa dell'anno 2004, deve ridurre l'ammontare del fondo delle risorse variabili ad € **2.385,09**, al fine di non superare la spesa sostenuta nel 2009 per il fondo produttività.

La differenza di € 119,12 si considera economia che verrà riportata e riconosciuta nel fondo 2011.

Concordato sulle correzioni apportate al Fondo produttività 2010 se ne decide la distribuzione.

LE PARTI

danno atto di aver raggiunto l'intesa da valere come contratto collettivo decentrato di lavoro dell'Ente, salvo le procedure da osservare, circa l'autorizzazione da parte della Giunta alla sottoscrizione, ovvero alla stipula del presente atto, in applicazione dell'art. 4 del C.C.N.L. 1998/2001 e successive modifiche introdotte dall'art. 4 del C.C.N.L. 2002/2005.

Dal fondo 2010 per le risorse stabili definitivamente determinato in € 7.999,91 vanno detratte: le progressioni orizzontali attribuite ai dipendenti in servizio entro l'anno 2009 (€ 4.131,72), le indennità di comparto corrisposta ai dipendenti in servizio nell'anno 2010, per la parte che confluisce a carico del Fondo (€ 2.198,84)

Residuano € 1.669,35 di risorse stabili, per le quali si decide concordemente che è possibile attribuire n.1 progressione orizzontale nella categoria C a far data dal 1.1.2010.

I criteri per l'attribuzioni saranno quelli fissati nella precedente contrattazione. Si concorda che il dipendente in possesso dei requisiti per il passaggio è la dipendente Geom. Patrizia Michiardi Cat. C1 pos. Ec. C3.

Per la succitata finalità si destinano risorse per € 701,45.

Residuano € 967,90 di risorse stabili oltre € 2.385,09 di risorse del fondo variabile per un totale di € 3.352,99 che vengono così destinati:

per € 1.194,23 per il finanziamento delle seguenti:

1. INDENNITA' EX ART.17 C.2 LETT. D) E) e F) PER COMPENSARE L'ESERCIZIO DI ATTIVITA' SVOLTE IN CONDIZIONI PARTICOLARMENTE DISAGIATE DA PARTE DEL PERSONALE DELLE CATEGORIE B E C:

INDENNITA' MANEGGIO VALORI ECONOMO	€ 154,23
INDENNITA' DI RISCHIO PER GLI AUTISTA DI MEZZI MECCANICI CANTONIERE € 30,00 mensili (art.41 CCNL 22/1/04)	€ 360,00 € 180,00
INDENNITA' DI RESPONSABILITA' INTERNA UFF. TECNICO EDILIZIA PRIVATA	€ 500,00
TOTALE	€ 1.194,23

Residuano € 2.158,76 da destinare alla produttività individuale nella seguente misura:

- **PROGETTO SGOMBERO NEVE SVOLTO IN ECONOMIA: € 650,00**
- L'importo viene così attribuito: per € 500,00 a favore del dipendente comunale Cat. B5 che provvede all'utilizzo dei mezzi spartineve comunali ed è finalizzato a compensare la continua reperibilità, il disagio ed il maggior impegno richiesto al dipendente che, nel caso di nevicate che determinino la necessità di assicurare la regolare transitabilità delle strade, è tenuto ad intervenire tempestivamente a qualsiasi ora del giorno e della notte anche fuori ed oltre l'orario di servizio.
- € 100,00 a favore del secondo dipendente part time per l'eventuali chiamate fuori dall'orario e dai giorni di servizio e per il maggior impegno richiesto per lo svolgimento di servizi a cui sarebbe addetto anche l'altro operaio impegnato con le macchine sgombra neve nonché per il servizio manuale di spalatura neve da marciapiedi e scale di accesso agli edifici pubblici comunali (Scuole, municipio, ambulatori, biblioteca e salone comunale).
- € 50,00 a favore del dipendente C3 ***OMISSIS*** per il coordinamento chiamate dipendenti e controllo intervento ditte esterne.

PROGETTO GESTIONE ANAGRAFE CITTADINI EXTRACOMUNITARI: € 100,00 da corrispondere al *****OMISSIS***** quale compenso per le funzioni svolte ai sensi del Dlgs. 30/2007, corrisposto dal Ministero Interno, in base alle comunicazioni sul lavoro svolto nel corso del 2007 e 2008 fino al 2009 e che viene riconosciuto da questo comune per l'anno 2010.

Residuano **€1.408,76** che viene così destinato al finanziamento del salario di produttività sulla base del raggiungimento degli obiettivi del Peg. 2010 su apposita scheda di valutazione redatta dal relativo Responsabile.

Per quanto attiene l'attribuzione dei compensi legati ai progetti obiettivo, e il salario di produttività come sopra individuati, i relativi compensi destinati ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, si concorda che verranno corrisposti sulla base della scheda di valutazione redatta dal relativo responsabile del servizio, che evidenzi il raggiungimento degli obiettivi specifici o la % di completamento del progetto e degli obiettivi che lo stesso perseguiva., nonché faccia un'analisi del comportamento organizzativo e relazionale del dipendente e della sua attività, tenendo in debito conto l'eventuale esistenza di procedimenti disciplinari conclusi nell'anno di riferimento.(vedi schede allegate.)

Le parti concordano su tutto quanto esposto nel presente contratto decentrato.

F.TO Grivet Bruno - Rappresentanti territoriali FIST CISL

F.TO Michiardi Patrizia - RSU Aziendale

Letto, approvato e sottoscritto dalla delegazione trattante di parte pubblica:

F.TO Olivetti Celestina – Sindaco

F.TO Chisari Concetta - Segretario Comunale

F.TO Francesetti Marinella– Responsabile Servizio Finanziario e Servizi demografici